

LE DISABILITÀ INVISIBILI

Riconoscerle, comprenderle, valorizzarle in azienda

25 ANNI INSIEME GRUPPO CMB

18.11.26



Roma

Auditorium Parco della Musica
Ennio Morricone



9.30 – 16.30

ACCOGLIENZA E APERTURA DEI LAVORI

9.30–10.00	Registrazione partecipanti e Welcome Coffee
10.00 – 10.10	Saluti iniziali <i>Antonio Buccellato</i>
10.10 – 10.25	Saluti istituzionali <i>On.le Valentina Barzotti</i>
10.25 – 10.30	Introduzione all'evento <i>Andrea Mazzeo</i>

SESSIONE I PERSONE, ORGANIZZAZIONI E INCLUSIONE

10.30 – 10.50	Le disabilità invisibili: impatti nella gestione della salute e sicurezza dei lavoratori
---------------	--

Manfredo Occhionero

Si stima che una persona su sei abbia una qualche forma di disabilità invisibile, eppure la maggior parte dei datori di lavoro ne è inconsapevole. L'intervento offre un primo inquadramento del fenomeno, per comprendere come condizioni non immediatamente visibili possano incidere concretamente sulle persone, sulle organizzazioni e sulla prevenzione nei luoghi di lavoro.

10.55 – 11.15	Il modello Ability Garden per una Leadership Inclusiva: perché la cultura senza gli strumenti resta un'intenzione
---------------	---

Serena Cecconi

Le politiche aziendali sono sempre più orientate alla persona e all'inclusione, intesa come valore e come obiettivo misurabile di sostenibilità sociale. Il modello Ability Garden propone laboratori e strumenti concreti rivolti a manager, recruiter e Disability Manager, per trasformare la normativa in cultura e la cultura in azione.

11.20 – 11.40	Inclusione in azienda: il ruolo della leadership e dell'organizzazione
---------------	--

Silvia De Dominicis

Una riflessione manageriale sul ruolo della leadership nella costruzione di ambienti di lavoro capaci di riconoscere esigenze e differenze non sempre visibili, per una cultura aziendale fondata su ascolto e valorizzazione delle persone, in cui l'inclusione diventi parte dei processi decisionali e del modo di operare dell'organizzazione.

11.45 – 12.05	Progettazione inclusiva e sicurezza: risposte ambientali e organizzative concrete ad esigenze spesso invisibili
---------------	---

Elisabetta Schiavone

Le disabilità invisibili interrogano il modo in cui le aziende progettano ambienti, procedure e soluzioni organizzative, nella quotidianità e in emergenza. Un approccio basato sullo Universal Design e sulla sicurezza inclusiva, per facilitare le persone nel lavoro, accogliere visitatori e utenti e prevenire incidenti: l'accessibilità non può spegnersi quando suona un allarme.

12.10 – 12.40	Tavola rotonda Dal riconoscimento all'azione: come costruire organizzazioni inclusive
---------------	--

12.40 – 13.00	Question Time
---------------	---------------

13.00 – 14.00 PRANZO LIBERO

SESSIONE II APPROFONDIMENTO TECNICO

14.00 – 14.10	Ripresa dei lavori e introduzione alla sessione tecnica <i>Antonio Buccellato</i>
---------------	--

14.10 – 16.10	Pianificare la risposta a un evento emergenziale considerando le specifiche necessità delle persone Aspetti generali e casi studio
---------------	---

Stefano Zanut

L'intervento fornisce indicazioni operative per strutturare un piano di emergenza capace di rispondere anche a situazioni che coinvolgono persone con disabilità motorie, sensoriali o cognitive. Attraverso l'analisi di casi realmente accaduti e il richiamo ai D.M. 2 e 3 settembre 2021, si approfondiranno le modalità organizzative più idonee alla pianificazione inclusiva dell'emergenza.

16.10 – 16.30	Chiusura dei lavori e test finale
---------------	-----------------------------------

CREDITI FORMATIVI

La partecipazione all'intera giornata rilascerà 5 crediti, validi come aggiornamento per le figure di ASPP, RSPP e Formatore (Area 3).

Con il patrocinio di

aifos
ASSOCIAZIONE ITALIANA
FORMATORI ED OPERATORI
DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

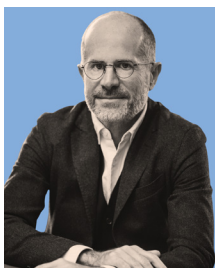
Per iscriversi all'evento:

gruppocmb.com/landing-page-le-disabilita-invisibili/

gruppocmb.com



APERTURA E SALUTI ISTITUZIONALI



ANTONIO BUCCELLATO
Fondatore e Presidente,
CMB Consulting S.r.l.



ON. VALENTINA BARZOTTI
già Presidente del Comitato per la Legislazione
e componente della Commissione di inchiesta
contro gli infortuni sul lavoro

RELATORI



MANFREDO OCCHIONERO
Italian Ambassador,
Hidden Disabilities Sunflower



SERENA CECCONI
CEO e Fondatrice,
Ability Garden S.r.l.



SILVIA DE DOMINICIS
Direttrice Generale,
Cosmetica Italia



ELISABETTA SCHIAVONE
Direttrice Tecnica
Soluzioni Emergenti Srl



STEFANO ZANUT
Ex Direttore Vice Dirigente
CNVVF

MODERATORE



ANDREA MAZZEO
Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni,
Elidea Psicologi Associati